

COMANDO MILITAR DO LESTE

TRADIÇÃO E OPERACIONALIDADE



DIRETRIZ DO

COMANDANTE MILITAR DO LESTE - 2020/2021



DIRETRIZ DO COMANDANTE MILITAR DO LESTE - 2020/2021

1. FINALIDADE

Externar a intenção e as orientações iniciais, deste Comandante Militar de Área, que subsidiarão os Comandos Subordinados em suas ações e em suas atividades, permitindo assim o cumprimento de suas missões de forma sinérgica e em conformidade com os objetivos da Força Terrestre e do Comandante do Exército.

2. PREMISSAS

a. Culto dos Valores Militares e a prática da Ética Militar

- Os Valores Militares influenciam, de forma consciente ou inconsciente, o comportamento e a conduta pessoal de cada integrante da Instituição. Assim, destaco suas manifestações essenciais, tais como o patriotismo, o civismo, a fé na missão, o amor à profissão, o espírito de corpo e o aprimoramento técnico-profissional.

- A Ética Militar é o conjunto de regras ou padrões, que levam o militar, de qualquer posto ou graduação, a agir de acordo com o sentimento do dever, a honra pessoal, o pundonor militar e o decoro da classe, impondo-lhe uma conduta moral irrepreensível.

- Cultuar os Valores Militares e ter sempre em mente a Ética Militar são essenciais e deverão serem exercidas e difundidas diuturnamente entre superiores, pares e subordinados.

b. Cumprimento do Dever Militar

- Os deveres militares (dedicação e fidelidade à pátria; respeito aos símbolos nacionais; probidade e lealdade; disciplina e respeito à hierarquia; rigoroso cumprimento dos deveres e ordens; e trato do subordinado com dignidade) emanam de um conjunto de vínculos morais e jurídicos que ligam o militar à Pátria e à Instituição.

3. DIRETRIZES

a. Exercer em todos os níveis e em todas as oportunidades a “Ação de Comando” e o “Espírito de Cumprimento de Missão”, de modo firme e eficaz

1) Expedir ordens claras, precisas e concisas, com a consequente fiscalização e avaliação dos resultados.

2) Realizar Inspeções inopinadas.



3) **F**iscalizar a execução das diversas atividades inerentes ao exercício de comando, sempre com a observância dos preceitos legais e regulamentares.

4) **M**anter o Plano de Segurança Orgânico permanentemente atualizado (atenção especial à segurança das instalações e dos pontos sensíveis - reservas de armamento, paióis de munição, agências ou postos bancários, centrais de informática e outras áreas sensíveis).

b. Buscar sempre um ambiente de trabalho saudável, com equipas cooperativas e integradas

1) **C**onhecer os subordinados, suas capacidades e limitações, a fim de estimulá-los e ajudá-los.

2) **V**alorizar a concessão de recompensas reconhecendo, em todas as oportunidades, as missões cumpridas com excelência. Não se omitir ou se intimidar nos casos de transgressões disciplinares.

3) **E**stimular e valorizar as iniciativas e a proatividade como forma de motivar os Quadros no cumprimento das missões.

c. Priorizar a instrução militar e a segurança na instrução

1) **O** treinamento físico, a ordem unida e as competições de carácter técnico-profissional são, comprovadamente, um catalisador da disciplina e de coesão de pequenas frações.

2) **M**anter a guarda do quartel e demais guardas da OM em estado de prontidão permanente, sendo alvo de rígidas normas orientadoras e de constante fiscalização. Evitar a rotina para não permitir que falhas ou acontecimentos fortuitos comprometam o plano de defesa do aquartelamento ou facilitem o desvio de material de emprego militar.

3) **A**tenção especial para a instrução do efetivo variável, coibindo qualquer tipo de exagero, respeitando a personalidade e cuidando da integridade física do subordinado. É proibida a aplicação de trotes e castigos físicos sob qualquer pretexto.

4) **D**ifundir, praticar, massificar e reestudar as Regras de Engajamento em vigor por parte dos militares interessados.

5) **R**ealizar os exercícios militares em um quadro de máxima realidade priorizando o efetivo profissional.

d. Preservar a Cadeia de Comando



1) **A** Cadeia de Comando é a essência da hierarquia militar e valoriza os Comandantes em todos os escalões.

2) **P**restigiar a cadeia de comando, que deverá ser efetiva e ágil, permitindo informação e orientação oportuna aos escalões subordinados, aproveitando-a para estimular a iniciativa dos subordinados.

e. Priorizar o apoio à família militar (pessoal da ativa, inativos e pensionistas)

1) **B**uscar, em todos os níveis, soluções (problemas de saúde, moradia, etc) que permitam valorizar a dimensão humana e aumentar o bem estar da família militar, possibilitando assim um relacionamento social franco e saudável.

2) **T**ratar, em qualquer situação, com atenção e boa vontade os companheiros na situação de inatividade e os seus dependentes.

3) **I**ncentivar e acompanhar, na medida do possível, a desmobilização de militares que buscam ser reinseridos no mercado de trabalho.

4) **E**stabelecer um canal de contato direto entre o Comando e os integrantes da reserva pró-ativa, promovendo a divulgação de notícias institucionais, comunicados do comando e outras informações de interesse envolvendo a Instituição.

5) **I**ncrementar a integração entre os militares da ativa e da reserva, seja por meio de reuniões sociais, formaturas, divulgação de informações inerentes à Força, etc.

f. Fortalecimento da imagem do EB como instituição de Estado, coesa e integrada à Sociedade Brasileira

1) **Z**elar para que o cidadão brasileiro mantenha a elevada confiança no “braço forte” e na “mão amiga” do seu Exército.

2) **M**anter as páginas eletrônicas sempre atualizadas, bem como cuidar para que as publicações nas mídias sociais estejam de acordo com o preconizado pelo C Com S Ex.

3) **U**tilizar todas as oportunidades para estreitar os vínculos (de forma apolítica), divulgando a imagem, o trabalho, as ações subsidiárias, as peculiaridades e o pensamento da Força Terrestre.

4) **P**autar o esforço da Com Soc no fortalecimento das convicções e da autoestima do público interno.

5) **D**ifundir a utilização das medias disponíveis.



g. Buscar a integração permanente com as Forças coirmãs, com os Órgãos de Segurança Pública, com Agências Governamentais e mesmo com organismos não governamentais

- O sucesso nas Operações de Amplo Espectro, seja em situação de paz ou de conflito, pressupõe o emprego num ambiente conjunto e interagências.

h. Efetividade no gerenciamento dos recursos para o aumento do Poder de Combate

1) **A**perfeiçoar o processo de compras, formando Grupos de Coordenação e Acompanhamento de Licitações e Contratos (GCALC).

2) **F**ocar na racionalização, no controle e otimização dos gastos. As necessidades de recursos deverão ser planejadas, constantemente atualizadas, supervisionados e serem executadas com austeridade, transparência, de maneira correta (empenho, liquidação e pagamento) e oportuna.

3) **F**inalizar o estudo para a otimização da estrutura administrativa do Palácio Duque de Caxias e na execução da Base Administrativa do Complexo de Saúde.

4) **P**reservar o patrimônio histórico tomando medidas para aumentar sua divulgação.

5) **C**uidar para que o aquartelamento esteja sempre em excelentes condições de apresentação.

i. Reflexão sobre a LOGÍSTICA e implantação de medidas efetivas (Poder de Combate)

1) **I**dentificar e aperfeiçoar os processos.

2) **I**ncluir a Logística nas atividades do Preparo.

3) **R**ealizar capacitações específicas de Logística.

j. Gestão Organizacional

1) **A**plicar o Referencial para a Gestão da Organização Militar preconizado pelo Estado-Maior do Exército (2019).

2) **R**ealizar uma gestão estratégica da OM, com foco na Missão e na Visão de Futuro.

3) **U**tilizar o aplicativo de Gestão de Projetos do Exército (GPEx) como software de apoio às atividades de gestão das Organizações Militares do Exército Brasileiro.



4. CONCLUSÃO

a. Dificuldades de toda ordem, particularmente de recursos financeiros, sempre existiram e vão persistir – **NÃO SE ACOMODEM, PERSISTAM NA SOLUÇÃO.**

b. Não existe Exército Operacional sem um bom **condicionamento físico** e um bom **conhecimento profissional.**

c. Todos os acidentes podem e devem ser evitados.

d. **Ação de Comando e fiscalização** – solução simples para vários problemas.

e. **Mídias sociais** – uma realidade atual: todos os militares estão sujeitos aos regulamentos comuns.

f. **Simulação:** uma ferramenta útil para a manutenção do adestramento contínuo.



Gen Ex **JOSÉ EDUARDO PEREIRA**

Comandante Militar do Leste